

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО МБОУ СОШ № 78

Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2005 г. № 850 педагогическим работникам федеральных государственных общеобразовательных учреждений было установлено ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 руб.

Постановлением Правительства РФ от 7 сентября 2006 г. № 548 действие постановления № 850 было распространено на педагогических работников, выполняющих функции классного руководителя в федеральных государственных образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Постановление от 24.01.2020 №35 "О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края". Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя с 1 января 2020 года установлена в размере 4000 рублей.

Источники финансирования

Дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство финансируется из федерального бюджета.

Правила его выплаты утверждены постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. № 1238 «О порядке предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам...». Они определяют порядок предоставления субсидий из федерального бюджета региональным бюджетам на выплату вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных региональных и муниципальных образовательных учреждений следующих типов и видов:

- общеобразовательных;
- вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений;
- кадетских школ и кадетских школ-интернатов;
- общеобразовательных школ-интернатов;
- образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста;
- специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

(кроме специальных (коррекционных) профессиональных училищ);
– специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением;
– образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;
– образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
– оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;
– общеобразовательных школ-интернатов с первоначальной летней подготовкой.

Субсидия предоставляется бюджету субъекта Российской Федерации из расчета выплаты педагогу 1000 руб. в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее той, которая установлена для учреждений соответствующими типовыми положениями, либо в классе с наполняемостью не менее 14 человек в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер финансирования (субсидии) уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Правда, региональные органы власти могут за счет собственных средств устанавливать доплаты относительно размера, определенного на федеральном уровне (1000 руб.).

Выплаты в период каникул и отмены занятий

Периоды каникул, установленные для обучающихся лиц и воспитанников, не совпадающие с ежегодными отпусками педагогов, а также периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогов рабочим временем. Соответственно, за указанное время выплачиваются деньги за классное руководство. Это прописано в пункте 10 Рекомендаций по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (приведены в письме Минобрнауки России от 25 апреля 2006 г. № АФ-100/03).

Вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка

Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя включается в список выплат, учитываемых при расчете среднего заработка. Об этом – в подпункте «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922. Так, в частности, данной нормой определено, что данное вознаграждение должно учитываться при расчете отпускных.